

## WAT IS HET?

Vrijwillige re-integratiebegeleiding voor uw patiënt na langdurige arbeidsongeschiktheid.

## VOOR WIE

- De patiënt is meer dan 12 maanden onafgebroken arbeidsongeschikt.
- Of de arbeidsovereenkomst werd beëindigd wegens medische overmacht.

Dan kan hij of zij, op vrijwillige basis, onder bepaalde voorwaarden begeleiding op maat krijgen via het Terug-naar-Werk-fonds (RIZIV).

### Deze begeleiding is gratis en kan bestaan uit:

- Inschatting arbeidspotentieel
- Loopbaanbegeleiding op maat
- Gepersonaliseerde veerkrachtbegeleiding
- Ondersteuning bij het zetten van stappen naar werk

Bij deze trajecten staat een **oplossingsgerichte benadering** centraal:

We kijken naar wat **uw patiënt wél nog kan**. De resterende fysieke en psychische capaciteiten vormen het zogenaamde '**arbeidspotentieel**' – een sleutelbegrip in een toekomstgerichte visie op arbeidsongeschiktheid en duurzame werkhervatting.

Als arts kunt u eenvoudig doorverwijzen naar een erkende dienstverlener zoals TWE4.

**Wij begeleiden uw patiënt bij de aanvraag van de RIZIV-voucher** en starten een traject volledig afgestemd op zijn of haar mogelijkheden.

## ONZE AANPAK:

### Terugkeren naar werk is zelden een rechtlijnig proces.

Daarom focust TWE4 op herstel, het versterken van veerkracht, zelfinzicht en toekomstgericht denken. Geen druk, geen vast traject. De patiënt bepaalt het tempo en de begeleidingsonderwerpen — wij zorgen voor passende begeleiding op elke stap van de weg.

### Wij voorzien:

- Persoonlijke **begeleiding op maat** door onze door het RIZIV erkende begeleiders.
- **9 uur individuele begeleiding** binnen het Terug-naar-Werk-traject
- **3 interactieve webinars** over relevante thema's
- Een **veerkracht-werkboek** ter ondersteuning van het proces
- Alles afgestemd op de situatie, mogelijkheden en doelen van de cliënt



Wij hebben een aantal leidende principes in onze samenwerking met doorverwijzers.



### Wij blijven in ons vakgebied.

Je spreekt met ervaren begeleiders die weten hoe het arbeidsveld werkt. We voorzien een gratis kennismakingsgesprek van 30 minuten. Tijdens dit gesprek maken we kennis met de patiënt kijken we de hulpvraag past in onze begeleiding.



### Wij staan de patiënt bij in elke stap van het traject.

Bij twijfel of begeleiding al aan de orde is, werken we met evidence-based vragenlijsten die helpen om de huidige situatie van de patiënt in kaart te brengen. Op basis daarvan stellen we een informatief verslag op dat de patiënt kan meenemen naar een consultatie. Dit verslag is nooit diagnostisch. We zorgen voor zorgvuldige communicatie, geen doorverwijzing van hot naar her, maar begeleiding met respect voor het medisch kader.



### Wij werken volledig op maat.

Elk traject is persoonlijk, één-op-één en afgestemd op de vorm van begeleiding die het best bij de patiënt past.

## EXPERTISE

Onze begeleiders vormen een **multidisciplinair team met uiteenlopende achtergronden**.

- Expertise in loopbaanbegeleiding, preventieve veerkracht en stress en re-integratie
- Grondig opgeleid en ondersteund door evidence-based tools en methodieken.
- Sterke voeling met het werkveld
- Dankzij hun ervaring binnen organisaties spreken onze begeleiders de taal van zowel werknemer als werkgever, wat een vlotte en haalbare terugkeer naar werk bevordert.

We bundelen hun expertise in één traject, zodat elke cliënt kan rekenen op een doordacht traject.

## DOORVERWIJZEN

Wil je een patiënt gericht ondersteunen richting werk of heroriëntatie? Zo verwijst je ze eenvoudig door naar TWEG:

### 1 Informeer je patiënt

- 1 Vertel dat hij of zij in aanmerking kan komen voor 9 uur persoonlijke begeleiding door een erkende Terug-naar-Werk begeleider.

### 2 Laat de patiënt contact opnemen met TWEG

- 2 Voor een gratis kennismakingsgesprek kan de cliënt contact opnemen via [loopbaaningroei.be](https://loopbaaningroei.be), [loopbaaningroei@tweg.be](mailto:loopbaaningroei@tweg.be) of de **QR-code** hieronder scannen.

